



δίκτυο

για τα δικαιώματα
του παιδιού

Πέρα από λόγια και συμβάσεις

network

for children's
rights

Beyond words and conventions

Πολιτική Ισότητας των Φύλων

1. Εισαγωγή

Το Δίκτυο για τα Δικαιώματα του Παιδιού («Δίκτυο») με την παρούσα Πολιτική Ισότητας των Φύλων («Πολιτική») υιοθετεί τα οριζόμενα από την εθνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία σχετικά με την αρχή της ίσης μεταχείρισης και εφαρμόζει τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε νομοθεσία που αφορούν ενδεικτικά την προστασία της μητρότητας και πατρότητας, τη λοχεία, τις προβλεπόμενες άδειες κηφίσεως και ανατροφής και κάθε σχετική διάταξη στην οικεία νομοθεσία. Ιδίως δε τη διατύπωση στο άρθρο 116 παρ. 2 του Συντάγματος όπως προστέθηκε με την αναθεώρηση του 2001 που αναφέρει: «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών».

Το Δίκτυο δεσμεύεται να διασφαλίζει και να προωθεί την ισότητα των φύλων, τη διαφορετικότητα και την ένταξη τόσο στην λειτουργία του, όσο και στα προγράμματα και τις δράσεις του. Η ισότητα των φύλων λαμβάνεται υπόψιν, στο προσωπικό από την πρόσληψη, τη διαχείριση και τη συμπεριφορά του προσωπικού, μέχρι τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων.

Η Πολιτική αποτελεί τη δέσμευση του οργανισμού να ενσωματώσει την ισότητα των φύλων στις πολιτικές, τις διαδικασίες και την κουλτούρα του. Στοχεύει στην προώθηση ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλοι/όλες/όλα εργαζόμενοι/ες/α μπορούν να αναπτυχθούν πλήρως και να συνεισφέρουν ισότιμα. Το παρόν έγγραφο αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων και στην υποστήριξη της διαφορετικότητας και της ένταξης μέσω συγκεκριμένων μέτρων και δράσεων.

Η ισότητα των φύλων συνεπάγεται ότι τα ενδιαφέροντα, οι ανάγκες και οι προτεραιότητες όλων, είτε είναι εργαζόμενοι/ες είτε ωφελούμενοι/ες, λαμβάνονται υπόψη, αναγνωρίζοντας έτσι την ποικιλομορφία των διαφορετικών ομάδων και φύλων. Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αντιμετωπίζεται και ως ζήτημα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ως προϋπόθεση και δείκτης βιώσιμης ανθρωποκεντρικής ανάπτυξης.

Το Δίκτυο σε συνδυασμό με την παρούσα Πολιτική διαθέτει και Πολιτική για την Πρόληψη της Σεξουαλικής Κακοποίησης και Εκμετάλλευσης (PSEA), η οποία έχει αναπτυχθεί σε συνεργασία με την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και βασίζεται στα πρότυπα και τις διαδικασίες της Διαυπηρεσιακή Μόνιμη Επιτροπή του ΟΗΕ (IASC). Οι Διεθνείς οργανισμοί και ιδίως η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες μπορεί να αναλάβει συμβουλευτικό ρόλο.

2. Ορισμοί

Κακοποίηση ή κακομεταχείριση: Αναφέρεται σε όλες τις μορφές σωματικής ή/και συναισθηματικής κακομεταχείρισης, σεξουαλικής κακοποίησης, αμέλεια ή αμέλεια

μεταχείρισης ή εμπορική ή άλλη εκμετάλλευση, με αποτέλεσμα πραγματική ή δυνητική βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια ενός ατόμου, στο πλαίσιο μιας σχέσης ευθύνης, εμπιστοσύνης ή δύναμης.

Σωματική κακοποίηση: Η σκόπιμη χρήση σωματικής βίας εναντίον ενός ατόμου που έχει ως αποτέλεσμα – ή έχει υψηλή πιθανότητα να οδηγήσει σε – βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια του ατόμου. Ενδέχεται περιλαμβάνουν χτύπημα, τίναγμα, πέταγμα, δηλητηρίαση, κάψιμο ή ζεμάτισμα, πνιγμό, ασφυξία ή με άλλο τρόπο προκαλώντας σωματική βλάβη.

Συναισθηματική κακοποίηση: Περιλαμβάνει πράξεις που έχουν αρνητικές επιπτώσεις στη συναισθηματική υγεία και ανάπτυξη ενός ατόμου. Τέτοιες πράξεις περιλαμβάνουν τον περιορισμό των κινήσεων ενός ατόμου, την υποτίμηση, τον χλευασμό, τις απειλές και τον εκφοβισμό, τη διακριτική μεταχείριση, την απόρριψη και άλλες μη φυσικές μορφές εχθρικής μεταχείρισης.

Σεξουαλική εκμετάλλευση : Ορίζεται ως η πραγματική κατάχρηση ή απόπειρα κατάχρησης της θέσης κάποιου σε ευπάθεια και ευάλωτη θέση (όπως ένα άτομο που εξαρτάται από εσάς για την επιβίωση του, παροχή τροφίμων, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση μεταφορά ή άλλες υπηρεσίες), εκμεταλλεόμενος τη δύναμη ή την εμπιστοσύνη, για την απόκτηση ωφελημάτων σεξουαλικής φύσης, συμπεριλαμβανομένων, αλλά όχι μόνο, με την προσφορά χρημάτων ή άλλων κοινωνικών, οικονομικών ή πολιτικών πλεονεκτήματα. Περιλαμβάνεται η εμπορία ανθρώπων και η πορνεία.

Σεξουαλική κακοποίηση: Σημαίνει την πραγματική ή επαπειλούμενη σωματική εισβολή σεξουαλικής φύσης, είτε με τη βία είτε κάτω από άνισες ή καταναγκαστικές συνθήκες. Περιλαμβάνει τη σεξουαλική δουλεία, την πορνογραφία, την κακοποίηση παιδιών και τη σεξουαλική προσβολή.

Σεξουαλική παρενόχληση: Επηρεάζει το προσωπικό και ορίζεται ως οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης που μπορεί εύλογα να αναμένεται ή να γίνει αντιληπτό ότι προκαλεί προσβολή ή ταπείνωση. Όταν τέτοια συμπεριφορά παρεμβαίνει στην εργασία, τίθεται ως όρος απασχόλησης ή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον. Σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να συμβεί στο χώρο εργασίας ή σε σχέση με την εργασία, αλλά και εκτός αυτής. Συνήθως περιλαμβάνει ένα πρότυπο συμπεριφοράς, ωστόσο μπορεί να λάβει τη μορφή ενός μεμονωμένου περιστατικού.

3. Διαδικασίες που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό

Ανθρώπινοι πόροι: Η Πολιτική ισχύει για όλα τα άτομα που εργάζονται για, με ή εκ μέρους του Δικτύου, όπως οι εθελοντές και οι ασκούμενοι/ες πρακτική άσκηση.

Ισότητα φύλου στην πρόσληψη και την επαγγελματική εξέλιξη: Ο οργανισμός θα ενσωματώσει πρακτικές που διασφαλίζουν δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης και επαγγελματικής ανάπτυξης για όλα τα φύλα.

Το Δίκτυο είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και δεν κάνει διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, ηλικίας κ.λπ. Όλες οι νέες θέσεις εργασίας δημοσιεύονται δημόσια στην ιστοσελίδα του Δικτύου.

Το Δίκτυο στις πρακτικές του προάγει την Ισορροπία φύλου στην ηγεσία, σε θέσεις ευθύνης καθώς και στη λήψη αποφάσεων. Ακολουθούνται στρατηγικές για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών και των ατόμων από υποεκπροσωπούμενες ομάδες στις ηγετικές θέσεις και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

4. Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα

Το Δίκτυο θα ενθαρρύνει τις πρακτικές που προάγουν την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και θα ενισχύσει την κουλτούρα σεβασμού και συμπερίληψης. Θα προωθηθεί ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που θα σέβεται την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής όλων των εργαζομένων, προσφέροντας ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, γονική άδεια και υποστήριξη για τη φροντίδα των παιδιών.

5. Συλλογή δεδομένων και παρακολούθηση

Θα συλλέγονται δεδομένα ανά φύλο για το προσωπικό και θα διεξάγονται αναφορές με βάση προκαθορισμένους δείκτες. Αυτά τα δεδομένα θα βοηθήσουν στην ενημέρωση και αναθεώρηση των πολιτικών και των πρακτικών του Δικτύου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

6. Εκπαίδευση

Θα πραγματοποιούνται δράσεις ευαισθητοποίησης και εκπαιδεύσεις σχετικά με την ισότητα των φύλων και τις ασυνείδητες προκαταλήψεις φύλου για το προσωπικό και τα άτομα που λαμβάνουν αποφάσεις. Αυτές οι εκπαιδεύσεις θα έχουν ως στόχο να προωθήσουν μια οργανωτική κουλτούρα με μεγαλύτερη περιεκτικότητα και να μειώσουν τις ασυνείδητες προκαταλήψεις.

7. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και το εκπαιδευτικό περιεχόμενο

Θα ενσωματώσουμε την προοπτική του φύλου στο ερευνητικό και διδακτικό μας περιεχόμενο. Αυτή η προσέγγιση θα εμπλουτίσει τη μαθησιακή εμπειρία και θα προωθήσει την κριτική σκέψη γύρω από θέματα φύλου και ισότητας.

8. Συμπεριφορά προσωπικού

Η συνολική συμπεριφορά του προσωπικού, τόσο εντός όσο και εκτός των ωρών εργασίας, πρέπει να ευθυγραμμίζεται με τη φιλοσοφία, την ηθική, τις αξίες, καθώς και τον Κώδικα Δεοντολογίας του Δικτύου.

Την αρχή της ισότητας των φύλων την μοιράζονται όλοι, ανεξαρτήτως θέσης και ρόλου. Τα μέλη του προσωπικού και όσων έχουν συνεργασία με το Δίκτυο πρέπει να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε να μην επιτρέπεται και λαμβάνει χώρα οποιαδήποτε τυχόν ανάρμοστη συμπεριφορά ή διάκριση με βάση το φύλο. Τα μέλη του προσωπικού πρέπει να αποφεύγουν τις διακρίσεις.

9. Μέτρα κατά της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης

Το Δίκτυο υιοθετεί πολιτικές μηδενικής ανοχής απέναντι στην έμφυλη βία και έχει διαδικασίες για την αναφορά και αντιμετώπιση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης. Ο

οργανισμός διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας, Πολιτική Παιδικής Προστασίας και Πολιτική Εναντίον στην Σεξουαλική Κακοποίηση και Εκμετάλλευση.

10. Διαδικασία αναφοράς

Όλες οι καταγγελίες εξετάζονται με σοβαρότητα και εχεμύθεια.

Σύμφωνα με την Πολιτική της μηδενικής ανοχής σχετικά με τη σεξουαλική παρενόχληση, την κακοποίηση και την εκμετάλλευση, εφαρμόζεται μια πολιτική καταγγελίας που επιτρέπει σε όλα τα μέλη του προσωπικού να αναφέρουν με ασφάλεια τις ανησυχίες τους ή να αναφέρουν τέτοια περιστατικά με εμπιστευτικότητα. Για το λόγο αυτό, στα μέλη του προσωπικού παρέχεται εναλλακτική λύση, εάν για κάποιο λόγο δεν αισθάνονται ασφαλείς να αναφέρουν το περιστατικό στον άμεσο προϊστάμενό τους ή εάν αυτός/ή είναι οι φερόμενοι δράστες, να αναφέρουν το περιστατικό στον Διευθυντή.

Τα μέλη του προσωπικού αναλαμβάνουν την ευθύνη να αναφέρουν περιστατικά με καλή πίστη, χωρίς κακόβουλη πρόθεση.

- 1) Το Δίκτυο λαμβάνει σοβαρά υπόψη κάθε ισχυρισμό για παραβίαση της Πολιτικής της για την Ισότητα των Φύλων. Όποιος διατυπώνει ανησυχίες ή προβαίνει σε αναφορά ενός περιστατικού θα αντιμετωπίζεται με σεβασμό και διακριτικότητα.
- 2) Η εμπιστευτικότητα είναι εξαιρετικά σημαντική όταν εγείρονται ανησυχίες ή όταν γίνονται αναφορές. Ωστόσο, δεν θα πρέπει να δίνονται υποσχέσεις, καθώς η εμπιστευτικότητα δεν είναι απόλυτη. Πληροφορίες θα μοιράζονται αυστηρά με βάση την ανάγκη γνώσης σε όποιον απαιτείται και όπως είναι απαραίτητο για να διασφαλιστεί αυτό παρέχεται η κατάλληλη βοήθεια.
- 3) Η πηγή αναφοράς μπορεί να είναι ενδεικτικά οποιοδήποτε από τα ακόλουθα: μέλη του προσωπικού, συνεργάτες, εθελοντές, εξωτερικοί συνεργάτες, ωφελούμενοι.

Όλες οι περιπτώσεις όπου υπάρχει πιθανή, πραγματική ή ύποπτη παραβίαση της παρούσας Πολιτικής πρέπει να κατατεθούν γραπτώς στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού και συγκεκριμένα στο email hr@ddp.gr / psea@ddp.gr.

Ο/Η Υπεύθυνος/η Ανθρώπινου Δυναμικού θα διερευνά το περιστατικό και θα διαβουλευτεί με τον Γενικό Διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο αν αυτό αποφασιστεί ανακοινώνοντας τα επόμενα βήματα.

Οι φερόμενοι δράστες ενημερώνονται για την κατατεθείσα αναφορά και διατηρούν πάντοτε το δικαίωμα ακρόασης, καθώς και το τεκμήριο αθωότητας μέχρι την απόδειξη του αντιθέτου. Τυχόν διαπιστωθείσα παράβαση ως πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με τις προβλεπόμενες ποινές στο Εγχειρίδιο Λειτουργίας και Διαδικασιών του Δικτύου, πέραν της όποιας ποινικής ή αστικής διαδικασίας μπορεί ενδεχομένως παράλληλα να εκκινήσει.

11. Παρακολούθηση και αξιολόγηση

Όλο το προσωπικό του Δικτύου και όλοι όσοι έχουν οποιασδήποτε μορφής συνεργασία με ή για λογαριασμό του Δικτύου, έχουν ευθύνη να προάγουν την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης λόγω φύλου. Όλες οι ανησυχίες πρέπει να αναφέρονται σύμφωνα με τις διαδικασίες που περιγράφονται σε αυτό το έγγραφο και όλοι έχουν την ευθύνη να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό τυχόν υποπέσει στην αντίληψή τους.

Η Πολιτική θα παρακολουθείται και θα αξιολογείται τακτικά. Η δέσμευσή μας για την ισότητα των φύλων είναι συνεχής και συνειδητή. Η Πολιτική είναι ένα ζωντανό έγγραφο που θα αναθεωρείται και θα προσαρμόζεται με βάση τις εμπειρίες, την ανατροφοδότηση και τα δεδομένα που θα συλλέγονται. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον για όλα τα άτομα που εμπλέκονται στην οργάνωση.